

有限会社奥進システム 障がい者雇用事例

私たちと、私たちに関わる人たちが、とてもしあわせと思える社会づくりをめざします。

きっかけは一人の障がいを持っている人との
出会いでした。車椅子に乗った彼は
「社会と関わってみたいから働きたい」
と私たちに話してくれました。
そして彼と一緒に働くということは？
と問いながら、共に働ける環境を作り上げて
いきました。

今、私たちの会社では、7人のスタッフが
いますが、5人が障がいを持った人たちです。
「私たちと、私たちに関わる人たちが、とて
もしあわせと思える社会づくりをめざします。」
という基本理念どおり、
みんな共にしあわせになれる社会づくりを
めざしていきたいと思っています。

※当社の就労定着支援として、
自社開発のサポートブックシステム『**うえぶサポ**』、
就労定着システム『**SPIS**』を利用しています。

■ うえぶサポ

<http://www.support-book.jp>

■ 就労定着支援システム SPIS

<http://www.okushin.co.jp/spis>

社内の様子



障がい者雇用の沿革

2006（平成 18）年 4 月	福井（頸椎損傷）が入社。 電動車椅子を使って生活する一級障がい者です。
2007（平成 19）年 5 月	小西（頸椎損傷）が入社。 同じく、電動車椅子を使って生活する一級障がい者です。
2010（平成 22）年 5 月	星野（内部障がい）が入社。 腎不全で、週に 3 回 4 時間の人工透析が必要です。
同年 12 月	西下（非定型精神病）が入社。 JSN の就労支援を受け、 半年の実習を経て通院しながら働いています。
2012（平成 24）年 4 月	中田（統合失調症）が入社。 西下と同様に JSN の就労支援を受け、 半年の実習を経て通院しながら働いています。

在宅勤務者の勤務状況

雇用形態	正社員
勤務日数・時間	週 5 日勤務 ・在宅勤務（週 2 日勤務）： 9:00 ～ 18:00（昼休 1 時間） ・通勤（週 3 日勤務）： 8:30 ～ 17:30（昼休 1 時間）
業務管理	S k y p e という音声通話ソフトを使って朝礼。 朝礼では、「昨日の報告」、「今日の予定」、「困っている点」 について報告し、困っていることがあればその対策を 話し合うようにしている。加えて各自が日報を作成し、 他の従業員の作業状況などを確認できるようにするなど 情報共有に取り組んでいる。
設置機器	VPN、リモートデスクトップ、パソコン、トラックボール

■ 障がい者雇用の取り組み（CSR サイト）

- ・障がい者雇用のきっかけ
- ・私たちのちょっとした工夫
- ・私たちのできること
- ・メディア掲載実績等
- ・障がい者雇用の助成金について

<http://www.okushin.net>

有限会社奥進システム

〒540-0027

大阪府大阪市中央区鍛屋町 2-2-4 イチクラビル 4F

TEL：06-6944-3658 FAX：06-6944-3659

E-mail：information@okushin.co.jp

HP：http://www.okushin.co.jp