

経営における人とは？

有限会社奥進システム
代表取締役 奥脇 学

企業は何をするところか？

- 何かを作り出す、または成し遂げるための行動
- 生計を立てる手段として従事する事柄

企業の社会に対する役目

- 企業は社会に役立って利益を上げる
- お客さん(社会)が求めているものを提供する
- 全うに本業してれば(最低限)

人は経営資源のひとつ

- 経営の三要素(ヒト・モノ・カネ)
- 不確定要素満載
- 可能性???
- 企業は人によって大きく左右される
- 一番の悩み所、やりがいあるところ

人が大事、人をなぜ見ない？

- 仕事する場だから（僕の都合、私の都合？）
- 経営とは：事業目的を達成するために、継続的・計画的に意思決定を行って実行に移し、事業を管理・遂行すること。また、そのための組織体

企業が必要としている人

- 働きたい人
- やる気のある人
- 自分の強み、弱みを把握している人
- 仕事の中で働く喜びを見出せる人
- なぜ？（一緒に楽しく仕事したいから）

企業の求める人材とは

- 求める人材については、ホームページなどで検索してみます。
(企業が望む人材、面接NG回答ランキング等)

企業にとって役に立つ人間

業務に対して「役に立つ人間」になれるか？

- 「業務ができるように教育する」のは企業の仕事
- 自分の状態、役割を理解できているか？
- セルフコントロールが正しくできるか？
- 前向きで努力しようとしているか？

それでは人は？

- 役割を理解する
(基本: 遅刻しない、ルールを守る)
(求められていることがわかる)
- 何をすべきか、考える
(どのように結果を出せばよいか?)
- すべきことを実行する
- 結果を出すことができる