



報道関係各位

## 第2回 ハッピーキャリア企業表彰「w i w i w賞」受賞企業決定 ～ 大阪の中小企業を女性社員の働きで元気にするワーク・ライフ・バランス事業 ～

育児・介護休業中能力アップ支援を提供する株式会社w i w i w（ウィウィ 所在地：東京都新宿区 社長執行役員 山極清子）は特定非営利活動法人 女性と仕事研究所（所在地：大阪府北区 代表 金谷千慧子）と共催する「第2回 ハッピーキャリア企業表彰 働きがいのある企業」にて、今年度の「w i w i w賞」受賞企業を決定いたしました。

選考は、女性と仕事研究所で開発した中小企業向け「ハッピーキャリア企業評価基準」をもとに、「女性の活躍推進・登用」、「ワーク・ライフ・バランス」、「地域連携と社会貢献」の3つの観点より一次審査を行い、二次審査として個別にインタビューを実施、取り組みが優秀な企業として以下を選定いたしました。

日本企業の98%を占める中小企業。そこで働く女性が生き生きと働き続けられる職場づくりは経済活性化につながる重要な取り組みであり、また、加速する少子化対策として社会的にも大変意義のある取り組みです。

w i w i wでは、「働きがいのある企業」を表彰することで、中小企業、およびそこで働く社員のみならず、そして社会のために貢献してまいります。

### 優秀賞（w i w i w賞）受賞企業（五十音順）

#### ■有限会社奥進システム

社員数6名中、身体障害者の方が2名・精神障害者の方が1名・透析患者の方が1名とIT関連分野にハンディキャップがある障害のある人やシングルマザーを積極的に採用している。各々のスキルに応じた働き方も工夫し、残業をせずに社員の幸せを築くという経営理念と、障害者のインターンシップを積極的に受け入れる点なども高く評価できる。

#### ■クリロン化成株式会社

平均勤続年数が約10年、男女差がほとんどなく、女性の定着率が高い。女性役員もおり、実務の中核である係長クラスに女性比率が高いことは、女性社員の会社への信頼度を表すものであり、人材育成のバロメーターでもある。男女を平等に育成・評価している職場の風土を感じ取ることができる。パート職員への雇用管理上の様々な配慮は特筆に値する。

#### ■コーナン建設株式会社

建設業界で、会社全体として街づくりに参加しているとの自負があり、進取の気性に富む企業で、女性活用や社員の能力育成などに熱心な会社である。女性設計士や現場監督者なども輩出しており、管理部門や営業部門で女性管理職の登用も行っている。今後、さらに女性が活躍する基盤が整っていけると感じられる。

#### ■株式会社ロッコー

女性の勤続年数は男性より長く、女性社員の子育て期には、各々の事情を工夫しながら出産・育児を乗り切り、小さな企業独特のフレキシブルな対応で働きやすさを実現している。残業削減の工夫にも取り組み、一定の効果を上げている。理念経営を貫き、自社の経営にとどまらず、対外的な活動にも積極的である。規模の小さい企業の良い点が光る企業である。



株式会社w i w i w

〒160-0023 東京都新宿区西新宿 7-2-4  
新宿喜楓ビル 3F Tel :03-5338-6551



「w i w i w賞」授与式は、2011年10月14日（金）に大阪市立大学にて開催の「第2回 ワーク・ライフ・バランス推進フォーラム大阪」にて行います。

なお、当フォーラムでは、仕事と介護の両立をテーマとした基調講演も予定しています。

## ■フォーラム概要

- ・日時：2011年10月14日（金） 13:30～16:00（受付：13:00～）
- ・会場：大阪市立大学文化交流センター・ホール
- ・内容：【基調講演】「ながら介護」～仕事をしながら介護をのりきろう～  
介護をしながら、仕事で働きがいを感じられるようにする職場の対策について講演いたします。  
◆講演：株式会社w i w i w社長執行役員/立教大学大学院特任教授 山極 清子

### 【第2回ハッピーキャリア企業表彰】

- w i w i w賞授与式、審査委員長により講評を行います。
- ◆講評：大阪市立大学大学院創造都市研究科 教授 柏木 宏（審査委員長）

### 【パネルディスカッション】

- 受賞企業をお招きしてパネルディスカッションを行います。
- ◆コーディネーター：京都学園大学経営学部 学部長/株式会社千趣会 社外取締役 大石 友子

ハッピーキャリア企業表彰 <http://www.women-work.org/2011happyeng/form.html>

第2回 ワーク・ライフ・バランス推進フォーラム大阪 <https://www.wiwiw.com/img/news/wlbforum2.pdf>

### ■株式会社wiwiw（公式サイト：<https://www.wiwiw.com/>）

株式会社wiwiwは、株式会社ネットラーニングと株式会社資生堂の共同出資で2006年11月に設立。資生堂で開発された育児休業中能力アップ支援「wiwiw（ウィウィ）」の普及推進活動を主に行っています。また、企業・組織のワーク・ライフ・バランスや女性活躍の取り組みサポート、仕事と育児・介護の両立支援等、総合的な支援も提供しています。2011年9月現在、導入企業数は454社以上。株式会社wiwiwはネットラーニングのグループ会社です。

### ■特定非営利活動法人 女性と仕事研究所（公式サイト：<http://www.women-work.org/>）

「新しい女性の生き方をリードし、自由でいきいきとした社会の実現に貢献する」ことを使命に、アクティブで自由な市民社会と新しい企業文化の構築を目指して設立されたNPO法人です。“女性が働くこと”を中心に、女性があらゆる分野で活躍する社会をめざし、女性の躍進と女性に開かれた企業を応援しています。

**NetLearning**  
NetLearning Group

### 【報道関係者様お問合せ先】

株式会社w i w i w <https://www.wiwiw.com/>  
広報担当：小林 紋子  
TEL：03-5338-6551 E-mail：[wiwiw@nl-hd.com](mailto:wiwiw@nl-hd.com)