

熱い人

NPO JSN
VOL. 7
報誌

突撃！ 所長金塚 ... 2

第四回 日本イーライリリー株式会社

ひと。 第八回 堤 俊仁氏 ... 4

企業応援団のご紹介 株式会社 ヨドバシカメラ マルチメディア梅田 ... 6
有限会社 奥進システム

わが町の熱い人紹介 清水 聡子さん・齊藤 彩さん ... 7
(大阪障害者職業センター)

JSN理事 三家先生インタビュー 第四回 ... 8

JSN理事長 田川精二のJSN航海日誌 ... 10

JSN職員インタビュー・近況報告 ... 12

JSN就職者の声 ... 15

太田裕子のゆるMIX ... 16



企業応援団のご紹介 - 第八回 -

【JSN】を支えてくれる存在である、企業応援団の皆様をご紹介するこのコーナー。毎回、作業や実習をさせて頂いている2社のキーパーソンにご登場頂き、【JSN】の仕事ぶりに対するご感想やご意見を、ぜひ伺って参ります！

株式会社ヨドバシカメラ マルチメディア梅田 物流センター 大塚 武志さん

—物流センターでは【JSN】から輩出した2名の就職者が活躍しています。働き始めて早8ヶ月。現在どのような作業をお任せ頂いていますか？

届いた荷物をトラックから降ろす作業をはじめ、値付けや保証書の作成など、仕事内容は多岐に渡っています。興味のある作業を少しずつ増やしたり、できそうなことは「やってみます？」と声をかけ、作業の幅を広げました。

—こちらでは以前より障害者の方が働いておられたとのことですが、特に精神障害者の方と接するに当たって、心がけておられることはありますか？

まず、当たり前のことですが、絶対に怒鳴らない。他の人に対しても、大声を出して叱らないということですね。【JSN】からの2名も、とても熱心に仕事に取り組んでおら

れ、職場において障害者の方と一般の方の壁はほとんど感じられません。仕事に慣れてきた現在では、指示を待つのではなく次の作業を探して積極的に動いておられます。周囲のスタッフへの気遣いも細やかです。

—就職後における、【JSN】のバックアップ体制はいかがでしょう？ 要望があれば是非お聞かせ下さい。

頻繁に連絡を取って下さり、助かっています。当初からのスタッフの方が変わらずに対応して下さるので、安心感があります。また、「振り返り」の作業の中で、【JSN】のスタッフさんと本人さんを交え、話し合える機会は貴重です。私たちの指示に「わかりました」と答えていたとしても、実際にわからなかったこともあるかもしれません。【JSN】を離れて約1年。不安なことも古巣のスタッフさんになら話せるのではないかと思います。

—就職したら終わり、ではなく、出来る限りのバックアップは継続していきます！

大塚：強いて言えば、1～2週間に一度、顔を出して下さいれば嬉しいです。物流センターは縁の下の力持ち。その責任感がヤル気につながっているようで、今後も期待しています。



有限会社 奥進システム 代表取締役 奥脇 学さん

—奥進システムさんには一昨年、【JSN】から4名の実習生を受け入れて頂いています。

精神障害者の方の受け入れは初めてでしたが、【JSN】さんでしっかりとトレーニングを受けて来られた方ばかりで状態も安定して

おり、拍子抜けするくらい何の問題もありませんでしたよ。

—発達障害の方をアルバイト採用した経験もありと伺っています。障害者の採用を積極的に行うようになった経緯をお聞かせ下さい。

話せば長くなりますが、僕自身は以前、大企業でシステムエンジニアとして働いておりました。その中で感じていたのは、出産や家庭の事情などで、能力の高い人材が辞めていくことへの疑問。この仕事は在宅でも出来る業務ですから、自分が起業するに当たっては、家庭があり通勤できない方や、能力はあるのに障害があって勤務できない方たちを積極的に採用していこうと考えました。彼らの能力を眠らせておくのは社会的な損失だと感じていたんです。

—現在、5名のスタッフさんのうち、3名が障害者の方だとか。

はい。関わっていくからにはほとんことん！と思いき、さまざまな施設や機関にアプローチをかけた結果です。本業であるシステム開発の事業以外にも、いろいろと忙しくなってきました（笑）

—このたびは【JSN】内における「企業連絡会」の幹事も引き受けて下さり、誠にありがとうございます。今後も企業側からの視点で、【JSN】にアドバイスを頂ければ嬉しいです。

精神障害者の方たちの就労支援に特化した、【JSN】さんの取り組みはとても新鮮ですし、サポート体制がしっかりとしており、感心します。今後もお手伝いできることは協力していきたいですね。企業と施設が、お互いに歩み寄ってこそその就労支援ですから！

※ JSN「企業連絡会」につきまして、P14でご紹介しておりますので、ご覧下さい。

