

岡山同友会 9月障害者問題委員会報告 レジюме

1. 会社員からの独立、SOHO（個人事業主）、会社設立へ（1999年～2000年）
2. 障がい者雇用への関心
3. 大阪オフィス開設と子供の障がい（2002年）
4. 危機的状況での縁
5. 特別な考慮は？
6. もう一人雇用
7. 障がい者雇用って？
8. 何で障がい者だけ特別視？まず人として。気付きの多い障がいを持つ方との仕事

= 経営理念 =

○ 基本理念

私たちと、私たちに関わる人たちが、とてもしあわせと思える社会づくりをめざします。

○ 経理理念

進取・自立・奉仕

○ 行動指針

- ・インターネット技術を活用し、社会に対し貢献できる企業を目指します。
- ・お客様の立場で、奥深く進んだサービスが出来る企業を目指します。
- ・社員、一人一人が自立する企業を目指します。
- ・オープンソースプロジェクトを尊重する企業を目指します。