

堺市障がい者施設経営フォーラム

パネルディスカッション

有限会社奥進システム 奥脇 学

弊社の紹介と特徴

・ 仕事内容

業務管理システムの開発

お客様の要望をお伺いして、お客様が使いやすいシステムを一から開発して使って頂く仕事

受発注管理システム、顧客管理システム等

<http://www.okushin.co.jp>

・ 特徴

スタッフ7名中、5名が障がいのある人

(身体障がい：3名、精神障がい：2名)

在宅勤務

<http://www.okushin.net>

バリアフリー化事例、引き戸



作業風景



関わりのある役割

NPO法人 大阪精神障害者就労支援ネットワーク 監事

NPO法人 大阪障害者雇用支援ネットワーク 理事

大阪府中小企業家同友会 障がい者部 副部長

社団法人 全国重度障害者雇用事業所協会会員

独立行政法人 高齢・障害・求職者雇用支援機構

重度障害者雇用地方相談協力員

大阪府障がい者雇用促進センター

障がい者雇用支援員

障がいのある人と一緒に働いて

- 働き続けることができるのか？
 - 今後どのような支援がひつようなのか？
 - 企業の立場、経営者としてできることは？
-
- 障がい者雇用の現場、福祉施設の見学から
 - 企業の立場から、福祉と関わること
 - 企業と福祉の連携を目指して活動

視点の違い（かなり乱暴ですが・・・）

目的

- ・ 福祉：人を見る
- ・ 企業：社会に必要なものを作り出す

人に対して

- ・ 福祉：人が最初でなにをつくらうか？
- ・ 企業：物が最初で誰が必要か？

スキルアップ

- ・ 福祉：ソーシャルスキルの向上
- ・ 企業：仕事、作業効率の向上