

株式会社きると様 勉強会

有限会社奥進システム 代表取締役 奥脇 学



レジュメ

- 弊社の業務紹介
- 会社立ち上げ、ポリシー
- ついでの取り組み
- 障がい者とはたらく環境作り



弊社の業務紹介

- Web技術を利用した業務管理システム開発業
- 開発事例紹介
- 複数のパソコン、スマホ、などで使用するのが得意
- どこからでもシステムを使える便利さが受けてます



最初の会社にて

- 12年間システム開発会社SEを務める
- 残業について
- 転勤、単身赴任について
- 技術レベルについて
- 給与形態について



会社立ち上げまで

- ライター生活
- 技術者として
- 法人格の取得
- 社員の時に感じた？を解決する会社に



会社でのポリシー

- 労働基準法100%順守
- 残業なし
- 場所に縛られない働き方の模索（在宅勤務）
- クリエイティブな仕事での効率化



ポリシーを形に(ワークライフバランス)

- 就業規則作成
- 事業場外労働の規定(在宅勤務制度)
- 就業時間、週、30, 35, 40時間(リーダー決裁)
- 変形労働時間制
- 技術力を用いた効率化の向上
- 残業なしの取り組み



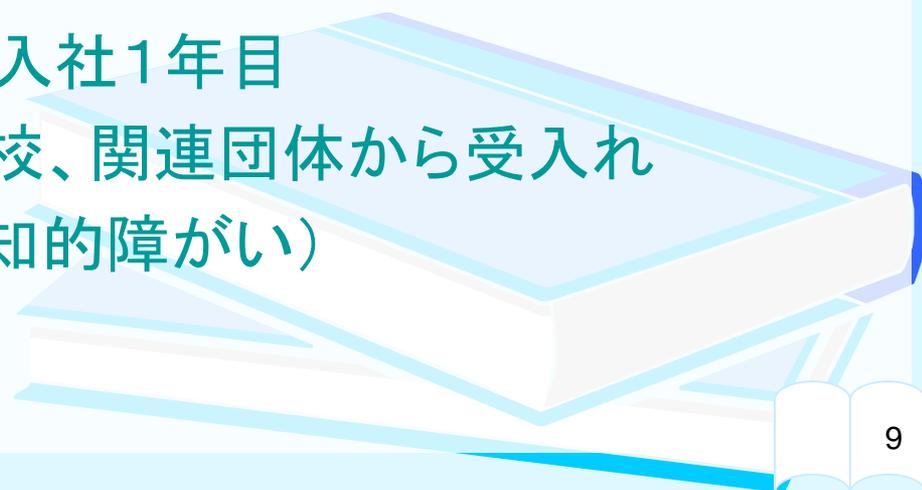
ついででの取り組み

- 経営理念
- きっかけ、在宅で働ける人
- 障がい者、ひとり親家庭の母親、SOHO事業者
- WLBによる働きやすさ
- 障がい者、ひとり親家庭の母親の雇用



一緒にはたらく事例紹介

- 1人目:(退職):難病、足の障がい?
- 2人目:身体障がい者1級(頸椎損傷):入社7年目
- 3人目:身体障がい者1級(頸椎損傷):入社6年目
- 4人目:(退職):身体障がい者(視覚、4級)
- 5人目:身体障がい者(じん臓、1級):入社3年目
- 6人目:精神障がい(2級):入社2年目
- 7人目:精神障がい(2級):入社1年目
- 実習は、福祉施設、支援学校、関連団体から受入れ
(発達障がい、精神障がい、知的障がい)
- 奥進システムの工夫



障がい者とはたらく環境作り(身体)

- 最初はトラックボール導入から
- 書類整備、ノート取り
- 食事、飲み物の用意
- 室温
- 足の移動、尿のつまり、霧吹きなど
- バリアフリーな事務所(スタッフ限定)
- 整体準備と会社内での整体出張許可



障がい者とはたらく環境作り(精神)

- 半強制的な休憩時間
- 30分ルール
- 仕事の一本化
- 短期区切りフォロー
- 電話対応
- 残業なし



障がい者とはたらく環境作り

- 睡眠時間、体調、状態を日報で管理
- 定着支援システムの開発
- 支援機関の利用、相談



最後に

ご清聴ありがとうございました。

