

『有限会社奥進システムのご紹介』



1. 会社概要
2. 事業内容
3. 目指すもの(経営方針)
4. 追加項目

1) 会社概要

登壇者のご紹介: 代表取締役 奥脇 学氏

15年間のITサラリーマン生活から1998年に独立し、2000年に(有)奥進システムを起業。WEB企画・運営、システム開発に携わる。大阪市職業リハビリテーションセンターからの在宅勤務希望者の面接依頼がきっかけで障害者雇用を開始。業績も順調となり、以来障がいのある人の職域開発に熱心に取り組む。

事業所名	有限会社奥進システム
所在地	〒570-0027 大阪府大阪市中心区鎗屋町2-2-4イチクラビル4F
設立年	2000年
事業形態	有限会社
従業員数	7名 内障がい者数 5名 (肢体不自由 2名・内部 1名・精神 2名)
年商	4300万円
事業内容	WEBシステム企画・運営・開発

2) 職場紹介 (障がいのある社員の職種含む)

- ・ 受託ソフトウェア開発業
- ・ お客さんからの要望を聞き、1からプログラムを製造する。
- ・ 特にWeb技術に特化(Webブラウザで使用できるもの)
- ・ 顧客管理システム、受発注管理システム、ショッピングサイト

- ・ システム開発＝分散開発可能
- ・ 在宅勤務ベース(障がい者、一人親家庭の母親)
- ・ 残業禁止(経営ポリシー)

- ・ スタッフ7人中5人障がい者(身体障がい:3人、精神障がい:2人)
- ・ 1人目:(退職):難病、足の障がい?
- ・ 2人目:身体障がい者1級(頸椎損傷):入社7年目
- ・ 3人目:身体障がい者1級(頸椎損傷):入社6年目
- ・ 4人目:(退職):身体障がい者(視覚、4級)
- ・ 5人目:身体障がい者(じん臓、1級):入社3年目
- ・ 6人目:精神障がい(2級):入社2年目
- ・ 7人目:精神障がい(2級):入社1年目

3) 経営及び運営方針

・基本理念

私たちと、私たちに関わる人たちが、
とてもしあわせと思える社会づくりをめざします。

・経営理念 進取・自立・奉仕

奉仕

経営活動を行ううえで、社会に対し出来ることは「ついでに」積極的に取り組んでいこうという意味です。

「ついでに」というのは「常に意識をもって」ということで、社会に対する私達の役割、そして意味、また周りの環境で最大限弊社が出来ることを常に心がけて実行しようという意味です。

けっして奉仕活動ばかりしようという意味ではなく、経営活動を行ううえで社会に対し、顧客に対し、取引先に対して「出来ること」を常に考えて、そして惜しみなくその労力を使おうという意味が込められています。

4) 追加項目

現在配慮している点一例

- バリアフリーな事務所(スタッフ限定)
- 書類整備、ノート取り
- 食事、飲み物の用意
- 室温
- 足の移動、尿のつまり、霧吹きなど
- 整体準備と会社内での整体出張許可
- 短時間勤務
- 在宅勤務
- 半強制的な休憩時間
- 睡眠時間、体調、状態を日報で管理