

発達障がいのある人が「働く」ためには 就労現場の目線から

有限会社奥進システム
代表取締役 奥脇 学

プロフィール

有限会社奥進システム 代表取締役

スタッフ 7名中、5名 障がい者

特定非営利活動法人 大阪障害者雇用支援ネットワーク 理事

大阪府中小企業家同友会 障害者部 副部長

大阪LD親の会「おたふく会」副代表

NPO法人大阪精神障害者就労支援ネットワーク 監事

JSN企業連絡会「すえひろ会」幹事

社団法人 全国重度障害者雇用事業所協会 会員

特定非営利活動法人 地域活動支援センター テクノパークぷろぼの 理事

中央区フィランソロピー懇話会 会員

特定非営利活動法人 子ども・若者育成支援ネット ダイバシティクラブ 理事

特定非営利活動法人 おやじりんく 副代表理事

本日のテーマ

発達障がいのある人が「働く」ため

- 社会にでる場所
- 社会にでたとき支援
- 「働く」場面での自己対応力の必要性を理解する。

レジュメ

- 社会にでる場所
- 社会にでたときの支援
それぞれの場面の目的
- 「働く」場面での自己対応力の必要性
企業が人に望むもの
企業にとって役に立つ人間
実習例

社会にでる場所を理解する

- 一般企業
(正社員、契約社員、派遣社員、パート)
- 特例子会社
- 就労移行支援事業所(福祉施設)
- 就労継続支援A型事業所(福祉施設)
- 就労継続支援B事業所(福祉施設)

障害者手帳が必要

それぞれの場面の目的

- 学校の目的
- 福祉の目的
- 企業の目的

それぞれの場面の目的 (学校、企業の具体例)

- 例えば学校での支援を置き換えると……
- 自分は企業で役に立つ人間をアピール

企業の求める人材とは

- 企業は人をどう見ているか？
- 求める人材については、ホームページなどで検索してみます。
(企業が望む人材、面接NG回答ランキング等)

企業にとって役に立つ人間

業務遂行の上で、人は経営資源のひとつ

- 経営の三要素(ヒト・モノ・カネ)
- 不確定要素満載
- 企業は人によって大きく左右される
- 一番の悩み所、やりがいあるところ

企業にとって役に立つ人間

業務に対して「役に立つ人間」になれるか？

- 「業務ができるように教育する」のは企業の仕事
- 自分の状態、役割を理解できているか？
- セルフコントロールが正しくできるか？
- 前向きで努力しようとしているか？

弊社での実習事例集：1

- プロクティカルジョブサポートより
- アスペルガー症候群：Aくん
- パソコン好き
- 一方的に自分の話をする
- 手順が第一
- 成果：ソフトインストール説明ページ作成

<http://www.okushin.co.jp/information/tanuki14/index.php>

弊社での実習事例集：2

- 親の会会員さんから紹介
- アスペルガー症候群：Aくん
- 簡単な事務作業
- 自己理解力は素晴らしい。親が……
- パニックは2回
- 成果：実習マニュアル

弊社での実習事例集：3

- ネスクトステージLLPから
- アスペルガー症候群：Cさん
- 3ヶ月ほど実習
- しゃべらない、目をあわせない
- 障がいを認めていない
- 就労する気なし……