

企業の立場から考える 発達障がい者の就労について

有限会社奥進システム
奥脇 学

本日のテーマ

発達障がい者が就労するため

- 発達障がい者の社会の現状
- 就労現場の状況
を理解する。

本日のレジュメ

1. プロフィール
2. 現状について
 - ・教育から就業への以降実態調査報告書
3. 就労現場の状況について
4. 企業の目的、求める人材について

1. プロフィール どんな立場でどのようなことをしているか？

- 有限会社奥進システム 代表取締役
スタッフ6名中、4名障害者
- NPO法人大阪精神障害者就労支援ネットワーク監事
- JSN企業連絡会「すえひろ会」幹事
- 大阪府中小企業家同友会 障害者部 副部長
- NPO法人大阪障害者雇用支援ネットワーク会員
- (社)全国重度障害者雇用事業所協会会員
- 中央区フィランソロピー懇話会会員

1. プロフィールどんな立場でどのようなことをしているか？

- 小学校6年生男子(次男) 自閉症の親
- 大阪LD親の会「おたふく会」副代表
- NPO法人全国LD親の会 大阪事務局(HP担当)

2. 現状について 教育から就業への移行実態調査報告書

- 就業への現状の流れを見てください
- 発達障害児が社会へ出て行くための進路は・・・

3. 就労現場の状況について 社会に出るために知っておきたいこと

- 社会に出たときにどのような選択肢があるか？
- 手帳を持っている、もっていない
- 学校、福祉、企業が違うところ
- 企業の求める人とは？
- そのためには……

社会に出たときにどのような選択肢があるか

- 一般企業
(正社員、契約社員、派遣社員、パート)

- 特例子会社
- 就労移行支援事業所(福祉施設)
- 就労継続支援A型事業所(福祉施設)
- 就労継続支援B事業所(福祉施設)

障害者手帳が必要

それぞれの特徴(口頭で)

- 一般企業
(正社員、契約社員、派遣社員、パート)
- 特例子会社
- 就労移行支援事業所(福祉施設)
- 就労継続支援A型事業所(福祉施設)
- 就労継続支援B事業所(福祉施設)

4. 企業の目的、求める人材について 学校、福祉、企業の目的とは

- 学校の目的
- 福祉の目的
- 企業の目的

企業の求める人材とは

- その前に……企業は人をどう見ているか？
- 求める人材については、ホームページなどで検索してみます。
(企業が望む人材、面接NG回答ランキング等)

弊社での実習事例集: 1

- プロクティカルジョブサポートより
- アスペルガー症候群: Aくん
- パソコン好き
- 一方的に自分の話をする
- 手順が第一
- 成果: ソフトインストール説明ページ作成

<http://www.okushin.co.jp/information/tanuki14/index.php>

弊社での実習事例集: 2

- 親の会会員さんから紹介
- アスペルガー症候群: Aくん
- 簡単な事務作業
- 自己理解力は素晴らしい。親が.....
- パニックは2回
- 成果: 実習マニュアル

弊社での実習事例集: 3

- ネスクトステージLLPから
- アスペルガー症候群: Cさん
- 3ヶ月ほど実習
- しゃべらない、目をあわせない
- 障がいを認めていない
- 就労する気なし……

就労の現場で求めること

- 仕事の成果(企業の目的)
- 自分の役割の認識
- 報告・連絡・相談(職場の理解、工夫による)