



私たちが社会に対して出来ること

～障がいを持つ人への働く工夫～

有限会社奥進システム 奥脇 学

弊社の紹介と特徴

●仕事内容

業務管理システムの開発

お客様の要望をお伺いして、お客様が使いやすいシステムを一から開発して使って頂く仕事

受発注管理システム、顧客管理システム等

<http://www.okushin.co.jp>

●特徴

社員 6 名中、4 名が障がいを持つ人

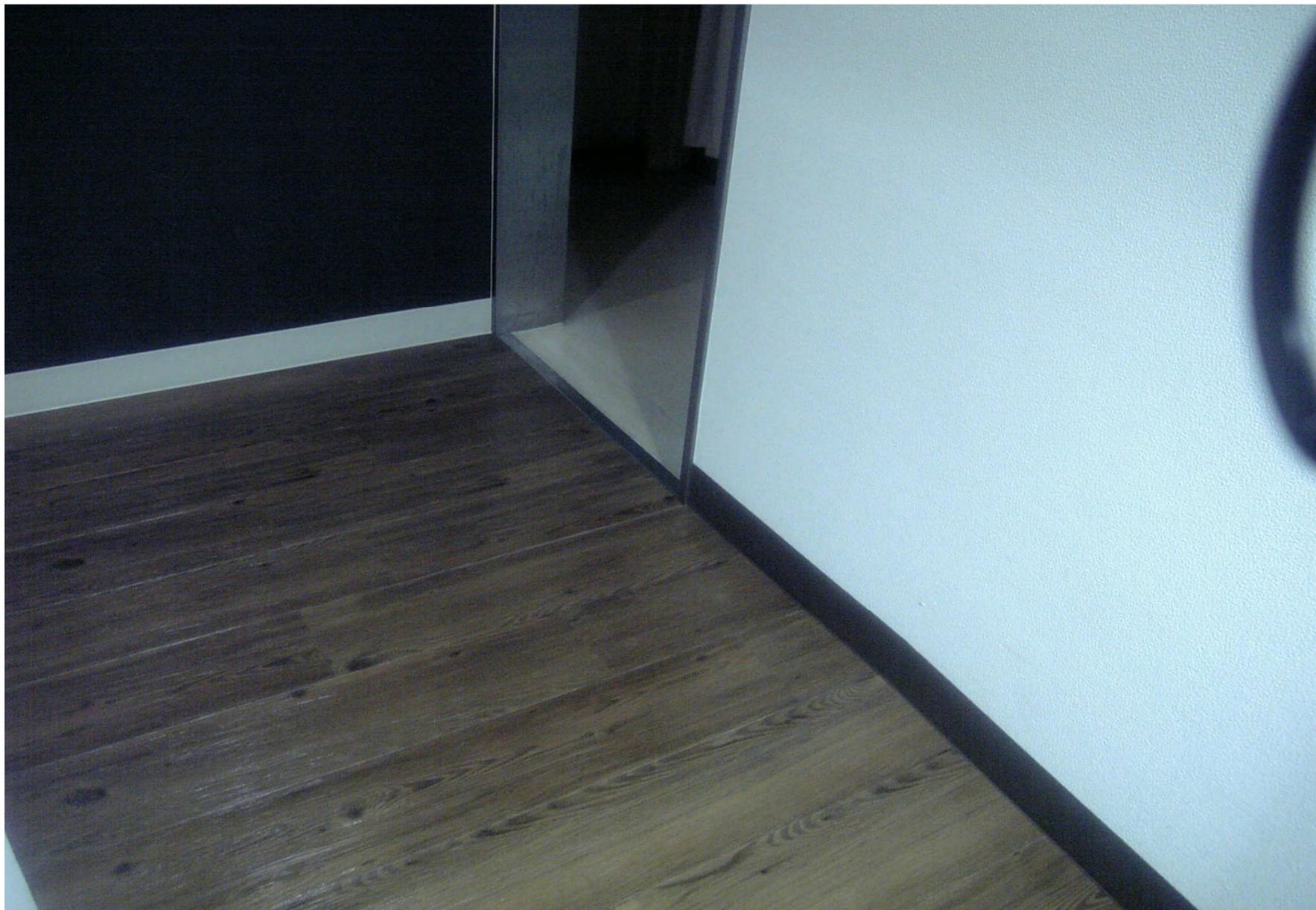
在宅勤務（週 2 日と 1 日）

<http://www.okushin.net>

バリアフリー化事例、トイレ前段差改装前



バリアフリー化事例、トイレ前段差改装後



バリアフリー化事例、トイレ改装前



バリアフリー化事例、トイレ改装後



バリアフリー化事例、引き戸



バリアフリー化事例、折りたたみベット



バリアフリー化事例

介護リフト



作業風景 1



作業風景 2



きっかけ

- 大阪市障害者職業リハビリテーションセンターからの紹介
- 在宅勤務希望
- 「社会と関わっていたい」という強い希望
- 駄目で元々、3ヶ月実習

1 人目、入社時の考慮

- 今までの事務所たたむ（階段だから）
- エレベーターのあるパートナーさん事務所を間借り（1週間に1度出社）
- 駅から会社まで付き添い
- 食事、飲み物の用意、室温、書類整備、ノート取り
- 足の移動、尿のつまり、霧吹き等など
- 年一度の家庭訪問

2人目以降、入社時の考慮

頸椎損傷、2人目

- 大阪市職業リハビリテーションセンターの後輩
- 在宅勤務が嫌。それじゃ事務所借りよう。

視覚障がいのスタッフ

- 視覚障がい用に大画面のディスプレイ

内部障がいのスタッフ

- 短時間勤務

現状

- 1人目の障がいをもつスタッフは、
技術のリーダー
- 作業効率、全く問題なし
- 人を思いやることが、自然と出来る社風
- 仕事にも影響
- お客さんを幸せにするシステムづくり
- 同じ障がいを持っている人への勇気

なぜ？（経営理念）

- ・ 基本理念

私たちと、私たちに関わる人たちが、
とてもしあわせと思える社会づくりをめざします。

- ・ 経営理念 進取・自立・奉仕

奉仕

経営活動を行ううえで、社会に対し出来ることは「ついでに」積極的に取り組んでいこうという意味です。

「ついでに」というのは「常に意識をもって」ということで、社会に対する私達の役割、そして意味、また周りの環境で最大限弊社が出来ることを常に心がけて実行しようという意味です。

けっして奉仕活動ばかりしようという意味ではなく、経営活動を行ううえで社会に対し、顧客に対し、取引先に対して「出来ること」を常に考えて、そして惜しみなくその労力を使おうという意味が込められています。

まとめ

- ついでに出来ることは、効率のよい社会貢献
- 人の問題は机上の空論より、トライ&エラー
- 障がいとは、理解と支援を必要とする個性。
そこから気付くことは多い